

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**XVIII ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**



**МАТЕРИАЛЫ
К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ
ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2016 г.**

Ростов-на-Дону - Таганрог

2016

Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ (далее – ППО ЮФУ) являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза - работников и обучающихся ЮФУ;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Южным федеральным университетом;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей - работников и обучающихся ЮФУ.

Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ являются:

- приоритет положений Устава Общероссийского профсоюза образования при принятии решений;
- единство действий по защите социально-трудовых прав работников и обучающихся ЮФУ;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе первичных организаций, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений.

Общая численность работников ЮФУ - **5514** чел. (без учета совместителей);

- из них членов Профсоюза - **3204** чел. (**58, 1%**).

Общая численность обучающихся ЮФУ – **16388** чел. (дневное отделение);

- из них членов Профсоюза **15838** чел. (**96 %**).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коллективно-договорное регулирование

В Южном федеральном университете продолжает действовать Коллективный договор ЮФУ (далее - КД ЮФУ), вступивший в силу 19 июня 2015 года. В рамках реализации положений КД ЮФУ в 2016 году в соответствии с пунктом 1.14 создана контрольная комиссия, в состав которой от профсоюзной стороны вошли: студент физического факультета ЮФУ А.А. Андриянчиков, заместитель председателя ППО ЮФУ В.Г. Гайворонский, председатель профсоюзного бюро ИТА ЮФУ Н.С. Кривша, заместитель председателя ППО ЮФУ В.А. Мерзляков., председатель ППО ЮФУ В.М. Семигук.

Комиссией подготовлено заключение о ходе исполнения КД ЮФУ в 2016 году.

Профсоюзной организацией подготовлено заключение об исполнении ЮФУ Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы.

В рамках действующего соглашения по охране труда ЮФУ подготовлен и реализуется план мероприятий по охране труда в ЮФУ.

В течение отчетного периода Профсоюзной организацией проводилось согласование отдельных пунктов Положения об оплате труда работников ЮФУ. В настоящий момент эта работа завершена.

Особое внимание за отчетный год было уделено исполнению пункта 5.33 Коллективного договора ЮФУ, согласно которого «стороны договорились, что

заработная плата работников ЮФУ с 01.01.2016 года должна быть не ниже прожиточного минимума по Ростовской области».

В ответ на обращение ППО ЮФУ «о недопущении нарушений пункта 5.33 КД ЮФУ», 13 октября 2016 года проректором – руководителем аппарата ректора К.Г. Кулешовой было издано распоряжение № 944-р, в котором в частности, было отмечено следующее: «руководителям структурных подразделений ЮФУ в срок до 1 ноября 2016 года необходимо обеспечить размер заработной платы сотрудников в месяц не ниже прожиточного минимума в Ростовской области... 10337 рублей для трудоспособного населения согласно Постановления Правительства Ростовской области № 539»... «Установить персональную ответственность руководителей структурных подразделений за соблюдением пункта 5.33 Коллективного договора»...

Профсоюзная организация ЮФУ провела работу по правовой оценке условия конкурса на замещение должностей педагогических работников в Южном федеральном университете. Результатом работы правовой службы ППО ЮФУ стала практика заключения трудовых договоров на срок от 1 года и более.

В адрес правовой службы ППО ЮФУ неоднократно в течение 2016 года поступали запросы от работников ЮФУ, связанные с правовой экспертизой различных нормативных и правовых актов.

Успешная работа правовой службы ППО ЮФУ нашла свое отражение в конкретных итогах. Как пример, можно привести обращение работника юридического факультета ЮФУ, восстановленного на работе. В благодарственном письме в адрес ППО ЮФУ работник выражает персональную благодарность руководителю правовой службы ППО ЮФУ В.А. Мерзлякову и эксперту правовой службы, доценту юридического факультета ЮФУ С.Н. Ереминой «за оказанную квалифицированную помощь... выразившуюся в восстановлении меня на работе, за содействие в защите моих трудовых прав».

Правовая служба ППО ЮФУ содействовала работникам ЮФУ при обращениях в вышестоящие судебные инстанции, в частности, в Конституционный Суд Российской Федерации.

Администрация ЮФУ полностью выполняет свои обязательства по финансированию раздела 6 КД ЮФУ: **«Социальные отношения и дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации».**

В соответствии с п. 1.12 Коллективного договора ЮФУ профсоюзный комитет согласовывал локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (график отпусков, Положение об оплате труда работников Южного федерального университета, Положение о нормировании труда, Положение об аттестации работников).

В соответствии с пунктом 1.18 КД ЮФУ председатель ППО ЮФУ входит в Наблюдательный совет ЮФУ.

Два представителя ППО ЮФУ входят в Ученый Совет Южного федерального университета, председатели профсоюзных бюро входят в состав Ученых Советов структурных подразделений ЮФУ.

Представительские функции

26 июля 2016 года Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ вошла в состав Национального подготовительного комитета Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который пройдет в октябре 2017 года в России.

Представители Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ входят в состав:

- Общественного совета Федерального агентства по делам молодежи РФ;
- Совета ректоров вузов Ростовской области;
- рабочей группы Минобрнауки РФ по стипендиальному обеспечению;
- Всероссийского клуба «Поколение-2020»;
- Наблюдательного совета ЮФУ;

- Студенческого координационного совета России, СКС ЮФО и СКС Ростовской области;
- Молодежного совета при Федерации профсоюзов Ростовской области;
- президиума Областного комитета Профсоюза и пленума Областного комитета Профсоюза.

Организационно-массовая работа

За отчетный период было проведено 34 заседания профсоюзного комитета и президиума Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ, 30 заседаний профильных комиссий, 15 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители Первичной профсоюзной организации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Традиционно было организовано участие делегации 50 работников и 150 студентов в первомайской акции Федерации профсоюзов Ростовской области к Дню солидарности трудящихся - 1 мая. Благодаря ППО ЮФУ, первомайская акция профсоюзов в г. Ростове-на-Дону проходит на высоком организационном уровне. В колонне профсоюза образования преобладающее большинство составляют студенты. Креатив профсоюзного актива ЮФУ можно наблюдать ежегодно: колонна в модельных платьях – «самый элегантный первомай», колонна с академическими атрибутами - «в мантиях и шапочках».

Актив работников Первичной профсоюзной организации ЮФУ принял также участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября 2016 года.

Во исполнение постановления ЦС Профсоюза в 2016 году ППО ЮФУ проведена кампания промежуточных отчетов и выборов в структурных подразделениях университета. За период с 1 октября по 1 декабря 2016 года в университете прошли **17** профсоюзных собраний, в которых приняли участие в общей сложности более **800** человек. Председатели профбюро структурных подразделений ЮФУ при необходимости избирались на новый трехлетний

срок, а также выступали с отчетами о своей деятельности. В работе каждого заседания приняли участие штатные работники ППО ЮФУ. В ходе заседаний штатные работники ППО ЮФУ проинформировали присутствующих об основных итогах деятельности Первичной профсоюзной организации ЮФУ, ответили на многочисленные вопросы, провели мониторинг общественного мнения по вопросам лояльности к ППО ЮФУ, социально-психологического климата в коллективах, условий труда работников, взаимоотношений коллектива с руководством подразделений университета.

В рамках «Программы развития Профсоюза на 2015-2020 гг.» ЦС объявил 2016 год **«Годом правовой культуры в Профсоюзе»**.

В соответствии с постановлением Обкома Первичная профсоюзная организация ЮФУ разработала свой «План мероприятий ППО ЮФУ по проведению в 2016 г. года правовой культуры».

Это план представляет собой комплексную программу по повышению правовой грамотности членов профсоюза, обучению профсоюзного актива, проведению активной мотивационной, агитационной и информационной работы. В рамках плана мероприятий, в Южном федеральном университете прошел ряд семинаров, встреч с работниками и обучающимися наших структурных подразделений. Одним из важных этапов по реализации этой программы стала I Межрегиональная научно-практическая конференция «Правовая культура вуза». Конференция состоялась на базе Южного федерального университета 31 мая - 1 июня 2016 года. В работе конференции приняли участие: ректор ЮФУ, представители ФПРО и Областной организации Профсоюза, представители профессорско-преподавательского состава ЮФУ, ДГТУ, РГЭУ (РИНХ), председатели профсоюзных организаций ряда вузов Ростовской области, а также более 150 делегатов. Материалы в сборник докладов прислали представители вузов Москвы, Волгограда, Краснодара, Новочеркасска, а также многих вузов Ростова-на-Дону. По итогам конференции принято решение о проведении таких встреч ежегодно. Информация о конференции размещена в газетах «Профи», «Академия», а также на сайтах

ППО ЮФУ, Областной организации Профсоюза, Южного федерального университета.

15 ноября 2016 года состоялась Отчетная конференция ППО ЮФУ в Инженерно-технологической академии Южного федерального университета. В ней приняли участие около 100 делегатов от всех структурных подразделений ИТА ЮФУ, штатные работники ППО ЮФУ, проректор по организации проектной деятельности в сфере общественных коммуникаций С.А. Дюжиков. С отчетным докладом выступила председатель профбюро ИТА ЮФУ Н.С. Кривша.

В отчетном периоде Профсоюзная организация ЮФУ реализовывала комплексную программу повышения квалификации кадров. В рамках данной программы в 2016 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли штатные работники ППО ЮФУ: главный бухгалтер ППО ЮФУ Н.Г. Соколовская, заместители председателя ППО ЮФУ Н.И. Анисенко, В.А. Мерзляков, В.Г. Гайворонский, председатель профбюро НИИ ФОХ, внештатный технический инспектор труда Профсоюза С.Б. Зайченко.

В 2016 году организованы три школы профсоюзного актива ППО ЮФУ:

- «Профи: новый уровень» - февраль 2016 года, 50 обучающихся ЮФУ;
- «Профи» - июль 2016 года, 50 обучающихся ЮФУ;
- школа для председателей профбюро работников структурных подразделений ЮФУ - сентябрь-октябрь 2016 года, 40 участников.

Правовая работа и консультирование

В составе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ЮФУ в отчетном периоде функционировала правовая служба. В течение 2016 года работникам ЮФУ оказывалась оперативная правовая помощь. По заявлениям работников члены профсоюзного комитета, работники аппарата ППО ЮФУ представляли интересы работников на заседаниях комиссии по трудовым спорам (КТС).

На основании запросов работодателя президиум ППО ЮФУ давал мотивированные мнения по вопросам прекращения (расторжения) трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников. За отчетный период поступило 87 запросов мотивированного мнения при увольнении работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Эти запросы были рассмотрены на заседаниях президиума ППО ЮФУ и по 71 запросу было выражено несогласие с предполагаемым решением работодателя. В связи с этим, работникам оказывалась правовая помощь в соответствии с ч. 3 ст. 373 ТК РФ, в том числе при обращении в Государственную инспекцию труда в Ростовской области.

Защита трудовых прав работников

В связи с нарушениями трудовых прав работников Первичная профсоюзная организация ЮФУ направляла обращения к ректору 16 раз за отчетный период. Приведем некоторые из них.

1. ППО ЮФУ, проанализировав объявление от 24.11.2015 о конкурсе работников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава, выявила нарушения трудового законодательства и потребовала их устранить (письмо ректору от 14.01.2016 № 02). В полученном ответе от 18.01.2016 № 218.01-18/40 содержится фактически отказ и приводится дополнительная информация со ссылкой на следующие документы:

- Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 декабря 1999 года № 19-П *«По делу о проверке конституционности положений пункта 3 статьи 20 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» в связи с жалобами граждан В.П. Малкова и Ю.А. Антропова, а также запросом Вахитского районного суда города Казани»* (Федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» утратил силу в связи с вступлением в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15 марта 2005 года № 3-П *«По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан»;*

- Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 12 июля 2006 года № 263-О *«Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Фурсова Дмитрия Александровича на нарушение его конституционных прав положениями пункта 1 и абзаца третьего пункта 8 статьи 5 закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации».*

Документы, на которые ссылаются представители работодателя, не имеют отношения к требованиям, изложенным ППО ЮФУ в отношении конкурса ППС в ЮФУ.

2. Штатное расписание ЮФУ на 2016 год, утвержденное приказом № 616-ОД от 28.12.2015, вызывает множество вопросов и нарушает трудовое законодательство. В частности, из штатного расписания «исчезли» все должности заведующих кафедрами. Президиум ППО ЮФУ на своем заседании 28 марта 2016 г. (протокол № 59) принял решение направить работодателю требование о приведении штатного расписания в соответствие с действующим законодательством и Уставом ЮФУ (письмо ректору от 31.03.2016 № 17). В ответе, полученном 20.04.2016 № 218.01-18/685 (с нарушением срока – 7 дней ст. 370 ТК РФ), требования удовлетворены частично. В ответе сказано о том, что *«на основании рекомендаций Кадровой комиссии университета с учетом потребности структурных подразделений в проведении выборов на замещение должностей заведующих кафедрами согласно Регламента проведения выборов заведующих кафедрами, утвержденного приказом от 11.04.2016 г.*

№ 134-ОД, 19.04.2016 в университете объявлены выборы на замещение 7 должностей, заведующих кафедрами в пяти структурных подразделениях».

3. Президиум ППО ЮФУ на своем заседании 21 апреля 2016 г. (протокол № 61) рассмотрел «Регламент о выборах заведующего кафедрой Южного федерального университета», утвержденный приказом № 134-ОД от 11.04.2016 г., и пришел к выводу о том, что отдельные положения документа не соответствуют действующему законодательству РФ. Было принято решение направить работодателю требование: *«Привести Порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в соответствие с действующим трудовым законодательством, ФЗ № 273 и Уставом ЮФУ»* (письмо ректору от 22.04.2016 № 31). В ответе, полученном 05.05.2016 № 218.01-18/735 говорится о том, что *«выявлен ряд положений Регламента, требующих дополнительной корректировки»*. Далее сказано: *«В настоящий момент проводится работа по подготовке проекта приказа о внесении изменений в ранее утвержденный Регламент с учетом замечаний изложенных в **Требовании первичной профсоюзной организации ЮФУ***. После завершения необходимых работ проект приказа будет представлен на рассмотрение в Профком университета». Проект приказа до сих пор не представлен в Профком.

4. Профсоюзной организацией ЮФУ оспаривались условия конкурса на замещение должностей педагогических работников ЮФУ. По поводу правомочности объявленных условий ППО ЮФУ обращалась с просьбой дать свое заключение в Ростовскую областную организацию Профсоюза и в Центральный Совет Профсоюза. Центральный Совет Профсоюза своим заключением подтвердил позицию ППО ЮФУ. От Областной организации Профсоюза ответа не поступило.

5. В начале июля 2016 года в профком Первичной профсоюзной организации ЮФУ поступили обращения педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, успешно прошедших избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности,

с жалобами на действия работодателя при подписании (продлении) трудового договора, которые выражались в следующем:

- работнику предлагалось заключить исключительно срочный трудовой договор. Определение срока трудового договора (например, на один год) связывалось с долей ставки и результатами рейтинга;

- экземпляры нового трудового договора (от 01 июля 2016 года) не выдавались для подписания работнику без написания им Заявления об увольнении по собственному желанию и просьбы вновь принять на работу с указанной ему даты начала работы (29 августа 2016 года);

Такие действия работодателя нарушают трудовое законодательство, в частности ст. 332 ТК РФ, в которой определен порядок заключения (продления) трудового договора с педагогическим работником.

В соответствии со статьей 370 ТК РФ работодателю было направлено требование об устранении нарушения законодательства (письмо ректору от 06.07.2016 № 61). В ответе, полученном 12.07.2016 № 218.01-18/1565 говорится о том, что «оснований для устранения нарушений положений статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, о которых Вы сообщаете в обращении от 06.07. 2016 № 61, нет ввиду их отсутствия».

В связи с этим обратившимся работникам было разъяснено их право определять срок трудового договора, как **стороне трудового договора** (часть 1 статьи 332 ТК РФ). Свои предложения (дата начала работы – 01 июля 2016 г., срок трудового договора) необходимо направить письменно не позднее 1 месяца после прохождения выборов по конкурсу. При не достижении соглашения сторон можно воспользоваться пунктом 4.4 Отраслевого соглашения, который звучит: *«В случае если педагогический работник успешно прошел конкурс, но в последующем стороны не смогли договориться о приемлемом конкретном сроке трудового договора, трудовой договор с таким лицом заключается (продлевается) на **неопределенный срок**».*

6. В профком ППО ЮФУ обратились с заявлениями четыре работника учебно-вспомогательного персонала (старший лаборант, ведущий электроник

0,5 ставки, заведующий лабораторией 0,5 ставки и ведущий электроник) с жалобами на то, что им с 01 января 2016 года не увеличены должностные оклады в соответствии с приказом № 607-ОД от 25.12.2015 г. Для принятия мер заявления были направлены работодателю (письмо от 17.08.2016 № 65). В ответе, полученном 26.08.2016 № 218.02-12/324 говорится о том, что «В соответствии с Положением об оплате труда (приказ № 607-ОД от 25.12.2015) с работниками были заключены дополнительные соглашения с 01.01.2016 на увеличение должностного оклада пропорционально занимаемой доли ставки и издан соответствующий приказ для перерасчета заработной платы четырем работникам». Заработная плата, в которой отразился перерасчет, была выплачена 05.09.2016 г.

7. В 2016 году отмечены массовые нарушения трудовых прав работников со стороны работодателя. Обращения ППО ЮФУ к работодателю с требованиями об устранении нарушений не привели к результату. В апреле 2016 года был издан приказ № 507 «Об объявлении конкурса на замещение должностей ППС». Данный приказ, принятый в нарушение действующего законодательства, был обжалован ППО ЮФУ в прокуратуре Кировского района г. Ростова на Дону. Обращение ППО ЮФУ прокуратура Кировского района перенаправила в Государственную инспекцию труда Ростовской области. В обоснование своих действий, прокуратура сослалась на ч. 1 статьи 45 гражданско-процессуального кодекса РФ.

Информационная работа и продвижение бренда

За отчетный период проводилось систематическое обновление материалов на сайте ППО ЮФУ profkom.sfedu.ru, велось его администрирование.

Самые популярные поисковые запросы на сайте profkom.sfedu.ru в 2016 году представлены на табл. 1.

Самые популярные поисковые запросы
на сайте profkom.sfedu.ru в 2016 году

Рейтинг	Поисковый запрос
1	Должностная инструкция
2	увольнение/сокращение
3	Трудовые права работника
4	Выплаты при сокращении
5	Совмещение

Рейтинг сайта ППО profkom.sfedu.ru в поисковых системах (по состоянию на ноябрь 2016 года, в скобках указан рейтинг в 2015 году)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 8 (3) место (Гугл),

- по запросу «профсоюзная организация» - 9 (72) место «(Гугл)

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 5 место (1) (Гугл)

- по запросу «профсоюзная организация университета» - 1 (1) место (Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация» - 16 (7) место «(Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация работников и обучающихся» - 1 место (1) (Яндекс)

- по запросу «профсоюзная организация работников» - 19 (7) место (Яндекс)

Для информирования обучающихся работает специальный портал профсоюзной информации - студпрофком.рф. На портале создана специальная система JivoSite для онлайн-консультирования обучающихся по вопросам правовой защиты членов профсоюза. Через эту систему ежемесячно консультируются не менее 40 человек.

В 2016 году размещались информационные материалы о деятельности первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ на сайтах gusmia.ru, 161.ru, в газетах «Южный университет», «Мой профсоюз» и «Академия», журнале «Мы», на радио Дон-ТР, «ФМ на Дону» телеканале Южный регион, в газете «Профи».

В отчетном периоде производилась e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профсоюза (более 3000 сообщений). На факультетах организационно и финансово поддерживался выпуск стенных газет, производился выпуск объявлений о мероприятиях (порядка 3000 объявлений и афиш за период с января по 15 декабря 2016 года).

В 2016 году установлены 15 новых информационных стендов ППО ЮФУ в различных структурных подразделениях университета.

В течение всего отчетного периода проводился постоянный мониторинг общественного мнения по вопросам качества предоставляемых университетом услуг, лояльности работников и обучающихся к деятельности первичной профсоюзной организации ЮФУ, оперативно размещалась информация в социальных сетях, в частности в группе «СтудпрофкомЮФУ» Вконтакте. Общее число материалов превышает 2500 (без учета репостов). Среднее суточное количество уникальных посетителей группы за 2016 год - 197. Общее количество участников – 6868 человек (прирост - более 1250 активных пользователей за период с января по 15 декабря 2016 года).

В 2016 года представители ППО ЮФУ выступили на радио Дон-ТР, ФМ «На Дону» а также на телеканалах «Южный регион», «РБК», подготовку к выступлениям провела информационная служба ППО ЮФУ.

Проведен ряд мероприятий, посвященных Дню студента 25 января в г. Ростове-на-Дону и г. Таганроге. Информационная служба ППО ЮФУ организовала ряд интервью зам. председателя ППО ЮФУ В.Г. Гайворонского, приуроченных к этой дате. В частности, в программе «Новый день» ВГТРК Дон-ТР, в Таганрогском кампусе ЮФУ на телеканале «ТВ-Университет».

В начале февраля 2016 года при непосредственном участии информационной службы ППО ЮФУ были освещены выезды обучающихся университета в Санкт-Петербург и Сочи. В период с 2 по 8 февраля в Сочи прошла школа активного студенчества «Профи: новый уровень», в организации ее работы приняли активное участие специалисты информационной службы ППО ЮФУ. В феврале-марте 2016 года проведена работа по организации очередной делегации студентов и преподавателей ЮФУ в г. Нальчик, Кабардино-Балкария, для участия в художественном фестивале «Шемякинская весна», проходившем в начале мая.

Продолжил свою работу эксклюзивный медиа портал, посвященный фестивалю студенческого творчества ЮФУ «Весна 2016». За время фестиваля на сайте gusmīa.ru в специальном разделе «Весна в ЮФУ» размещены более 20 материалов и фотоотчетов с концертов. Портал работает уже 5 лет, за время работы размещены сотни эксклюзивных материалов, посвященных творчеству студентов и преподавателей университета.

В 2016 году информационная служба ППО ЮФУ продолжила выпуск газеты «Профи», а также организовала на базе газеты практику для студентов ИФЖиМКС ЮФУ. За отчетный период вышли 4 номера газеты общим тиражом более 4000 экземпляров. Специалисты ППО ЮФУ провели более 20 образовательных и практических мероприятий для студентов ЮФУ, участников редакционной группы газеты «Профи».

Информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в первомайской демонстрации: специалисты информслужбы провели фотосъемку мероприятия, опубликовали ряд материалов, посвященных событию на сайте ЮФУ, ППО ЮФУ и Ростовской областной организации Профсоюза.

Информационная служба ППО ЮФУ приняла активное участие в организации мероприятий, посвященных 71-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Продолжила свою работу благотворительная акция «Помоги ветерану». В течение отчетного года

состоялись выезды к ветеранам для оказания помощи на дому, а также для поздравления ветеранов с праздником.

В мае-июне 2016 года информационная служба ППО ЮФУ провела подготовительную работу к проведению школы активного студенчества «Профи» в Лиманчике. Разработана программа, достигнуты договоренности об участии в работе школы лекторов из Высшей школы бизнеса, издательского дома ОАО РЖД «Гудок», корреспондентов телеканала «РБК», руководителя службы бренд-менеджмента ООО «Вымпелком» (Билайн-Ростовская область), а также 4 представителей ростовского бизнес-сообщества. Информационная служба ППО ЮФУ провела переговоры со спонсорами, в результате которых компания ООО «Вымпелком» - Билайн Ростов, умное пространство «Эйнштейн», страховая компания «М-Макс», спортивный клуб Алекс-фитнес, сеть автошкол «б1 регион», сеть кинотеатров «Люксор» выделили призы и подарки участникам школы на общую сумму свыше 70000 рублей. Школа успешно прошла в июле 2016 года. По ее итогам было опубликовано более 35 материалов в университетской прессе, а также вышли специальные репортажи на сайте gusmia.ru, газете «Профи», на сайте ЮФУ, сайте ППО ЮФУ. В рамках работы школы разработаны и представлены к защите 4 социальных проекта. Получили работу 7 обучающихся ЮФУ, 3 из них на постоянной основе. Общее число инфоповодов, посвященных смене «Профи» превышает 200 с учетом социальных сетей. В ряды профсоюзного актива привлечены более 30 человек из числа участников смены «Профи».

Продолжается сотрудничество с спортивным клубом «Алекс-фитнес», сетью автошкол «б1 регион». Фитнес-центр с осени 2015 года предоставляет призы и подарки участникам мероприятий, организуемых ППО ЮФУ, а также специальные условия для работников и обучающихся ЮФУ.

Автошкола «б1 регион» предоставляет скидку в 2500 рублей каждому члену профсоюза при предоставлении направления на обучение в школе от ППО ЮФУ. Также «б1 регион» выделил за отчетный период призы и подарки на сумму свыше 50000 рублей. В частности, 1 сентября в рамках празднования

Дня знаний, ППО ЮФУ подарила первокурсникам около 1000 тетрадей, а также ряд других призов, предоставленных нашими партнерами. Брендирование ППО ЮФУ на Дне первокурсника реализовано установкой баннера ППО площадью 6 м кв., а также аудио роликом и голосовым оповещением. Интерактивную площадку ППО 1 сентября 2016 года посетили более 1000 человек.

Осенью 2016 года выпущен очередной номер новой студенческой газеты «Профи». Проведен набор активистов ЮФУ в редакцию газеты.

В сентябре-октябре 2016 года специалисты информационной службы ППО ЮФУ приняли участие в подготовке конкурсанта от ППО ЮФУ к общероссийскому конкурсу на лучшую программу деятельности первичной профсоюзной организации «Траектория успеха» и приняли участие в школе профсоюзного актива ЮФУ в г. Дивноморске.

Осенью 2016 года информационная служба ППО ЮФУ приняла участие в освещении Осеннего марафона профсоюзного актива вузов Ростовской области, Фестиваля науки и ряда других крупных мероприятий.

Общее число материалов, опубликованных в период с 10 января по 15 декабря 2016 года:

- На сайте ППО ЮФУ - 116.
- На сайте ЮФУ - 59.
- Опубликованных во внешних СМИ - более 15.

Общая сумма информационных расходов за период с 01. 01 по 01.12 2016 года составила 183500 рублей.

Социальные программы

Социальная программа оказания материальной помощи

В течение отчетного периода работала совместная комиссия профкома ППО ЮФУ и Администрации университета по оказанию материальной помощи. Комиссией был проведен анализ причин, по которым за материальной поддержкой в трудных жизненных ситуациях обращались работники Южного федерального университета в 2016 году.

Таблица 2.

Причины, по которым работники Южного федерального университета обращались за материальной помощью в 2016 году

Причина обращения	Количество обращений	Сумма (руб.)*
Болезнь детей	20 человек	198 000
Болезни работников и членов их семей, дорогостоящее лечение	264 человек	2 347 000
Смерть близких	55 человек	440 000
Итого:	339 человек	2 985 000

Таблица 3.

Финансирование социальных программ
«Мать и дитя» и «Санаторно-курортное лечение» в 2016 году

Санаторно-курортное лечение	Количество, чел.	Сумма (в рублях)*
Путевки по программе «мать и дитя»	5	245 000
Путевки для сотрудников ЮФУ	71	2 255 000
Итого:	76	2 500 000

* Финансирование социальных указанных программ велось из бюджета профсоюзной организации и бюджета Южного федерального университета, выделенного в рамках социального партнерства.

Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в 2016 году выделено финансирование на **добровольное медицинское страхование (ДМС)** в размере 850 000 рублей. В программе приняли участие 130 человек, работников ЮФУ, членов Профсоюза.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на социальные программы за период с 01. 01 по 31. 12. 2016 года - **1 520 000 руб.**

Социальная программа «Культура»

Ежегодно Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся ЮФУ в сентябре устанавливается договоренность о сотрудничестве с администрацией и творческим коллективом театров города Ростова-на-Дону на следующей театральный сезон. Данное сотрудничество в отчетном периоде заключалось в следующем:

- информирование культурно-массовой комиссией ППО ЮФУ работников и студентов университета о репертуаре театров и филармонии (современное размещение объявлений в ученых корпусах и общежитиях ЮФУ), в том числе о спектаклях и о концертах по льготной цене для работников и студентов университета:

250 - 300 руб. - Ростовской Государственный музыкальный театр;

200 - 300 руб. - Ростовский академический театр драмы им. Горького;

- накануне праздников Дня защиты Отечества и Дня Победы студенты и работники посещают тематические спектакли с приглашением ветеранов Великой Отечественной войны;

Работники университета, благодаря активной деятельности культурно-массовой комиссии ППО ЮФУ имеют возможность посещать литературно-музыкальные концерты в Ростовской государственной филармонии по абонентам. Цены льготные: не более 750 рублей за 5-7 концертов.

Благодаря сотрудничеству Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ с Донской Государственной публичной библиотекой, работники университета имеют возможность бесплатно посещать

публичные лекции по абонентам ДГПБ, а также кинозал ДГПБ и просмотр фестивальных фильмов (Фестиваль французского кино, фестиваль польского кино, фестиваль немецкого кино).

В 2016 году культурно-массовая комиссия организовала и провела для работников ЮФУ следующие мероприятия:

- поздравление профактива с Международным женским днем 8 марта;
- участие в организации праздничного мероприятия Обкома профсоюза в театре Горького (4 марта 2016г.);
- праздничный концерт в Ростовской областной филармонии, посвященный 8 марта, с участием артистов музыкально-литературного отдела «Классик-концерт» и студенческого профактива;
- поездка выходного дня во время школьных каникул в г. Новочеркасск для работников и их детей была очень интересна и познавательна;
- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ спектаклей в рамках традиционного областного фестиваля «Мельпомена», посвященного Международному Дню театра (30 марта 2016 г.);
- 1 апреля 2016 г. работники и обучающиеся ЮФУ присутствовали в Драматическом театре имени Горького на премьере спектакля «Чемоданчик» и на встрече с автором – сценаристом и писателем Юрием Поляковым;
- в апреле 2016 г. была организована образовательно-туристическая поездка в Калмыкию на «Фестиваль тюльпанов» с посещением столицы - Элисты и ее главных достопримечательностей – буддийских храмов;
- организовано посещение работниками и обучающимися ЮФУ праздничных концертов, посвященных 71-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне (май 2016 г.);
- 7-9 мая 2016 г. работники и студенты университета - члены профсоюза, поехавшие в спортивный лагерь «Таймази», приняли участие в открытии памятника героям Великой Отечественной войны в селе Кусу Ирафского района Северной Осетии, а 9 мая возложили венок к мемориалу в селе Чекола. Честь возложить венок от ЮФУ была предоставлена профсоюзным активистам

Кривша Н.С. - председателю профбюро ИТА и Шашловой Е.И. – уполномоченному по охране труда ИФиСПН, председателю Совета молодых ученых ЮФУ;

- 24 мая 2016г. работники и студенты приняли участие в традиционном фестивале «Шолоховская весна», посвященном 111-ой годовщине М.А.Шолохова в станице Вешенская;

- более 100 работников университета приняли участие в церемонии закрытия областного театрального фестиваля «Капустник» (1 июня 2016 г.);

- организован льготный курортно-образовательный тур выходного дня в г. Геленджик (Краснодарский край) в июне 2016 года для работников;

- было заключено соглашение о систематическом сотрудничестве с Таганрогским театром им. Чехова в целях содействия культурного развития работников и обучающихся ИТА ЮФУ, льготного посещения ими театра в рамках репертуарного плана;

- работники ЮФУ 31 октября 2016г. стали зрителями впервые проводимого Ростовским отделением Союза театральных деятелей конкурса «Поют артисты драматических театров»;

- в ноябре 2016 года состоялось знакомство с труппой молодежного театра «Человек в кубе» и посещение спектаклей;

- 26 декабря 2016 года члены профсоюза будут иметь возможность принять участие в новогоднем шоу «Музыкальный коктейль» в филармонии;

На декабрь 2016 года запланирован Профсоюзный новогодний концерт в Ростовском государственном музыкальном театре.

Общий объем средств, выделенных из бюджета ППО ЮФУ на организацию и проведение культурно-массовых мероприятий за период с 01. 01 по 31.12 2016 года - **5 296 000 руб.**

Социальная программа «Ветераны»

Уже семь лет действует сформированное движение «Помоги ветерану», которое продолжает работу и сейчас. В его деятельности принимают участие

преподаватели и обучающиеся. В 2016 году в движении приняли участие 18 студентов-волонтеров, которые провели более 20 выездов к ветеранам Великой Отечественной войны, к инвалидам ВОВ (в том числе бывшим работникам Южного федерального университета) на дом. Была оказана помощь по мелкому ремонту, благоустройству, приготовлению пищи, профилактическому лечению.

В рамках движения «Помоги ветерану» также достигнуты договоренности о сотрудничестве с Областным комитетом ветеранов.

Дополнительно в рамках социальной программы «Ветераны» была оказана организационная поддержка мероприятиям, посвященным Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню освобождения г.г. Ростова-на-Дону и Таганрога от фашистов. Организованы выезды с возложением цветов освободителям (мемориал на пл. Карла-Маркса, Самбекский мемориал).

Над мемориалом на пл. Зорге-Стачки велось «подшефное» обслуживание, дважды проводились субботники. Бывшим и настоящим работникам ЮФУ из числа ветеранов ВОВ оказана материальная помощь из средств университета и профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 3 лектория по истории ВОВ, в том числе 1 с участием ветеранов.

Социальная программа «Дети»

В рамках данной социальной программы работники и обучающиеся ЮФУ, имеющие детей получают подарки, для них организуются мероприятия. 31 мая ППО ЮФУ организовали бесплатный турнира по боулингу в рамках празднования Дня защиты детей. Турнир давно стал традиционным и проводился уже 7-ой раз. В нем приняли участие более 100 детей работников и обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза. К 1 сентября более 500 детей работников университета, окончивших предыдущий учебный год на «хорошо» и «отлично» получили специальные подарки – канцелярские наборы. Также был проведен ежегодный конкурс рисунков для детей преподавателей и работников. Все участники отмечены призами. Лучшие работы (36 шт.) вошли

в традиционный календарь на 2017 год, издаваемый профсоюзной организацией.

В декабре 2016 - январе 2017 года будут проведены новогодние мероприятия для работников и обучающихся ЮФУ – членов профсоюза в Ростове и Таганроге.

Количество детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет в 2015 году, получивших новогодние поздравления составило – 1985 чел. Динамика количества детей работников и обучающихся университета в возрасте от 1 до 15 лет за последние 5 лет отражена в табл. 4. Принято заявок от родителей, членов Профсоюза на новогодние подарки в 2016 году – 1800. Из них 194 ребенка – эти студентов и аспирантов. Запланированный объем средств составляет **3 095 000 рублей**.

Таблица 4

Количество детей работников и обучающихся ЮФУ, получивших поздравления (в возрасте от 1 до 15 лет), чел.

Год	2012	2013	2014	2015	2016
Количество детей	1501	2589	2120	1985	1800

С 2014 году работает система финансовой компенсации билетов на новогодние представления, которые посетит работник со своим ребенком (детьми) за счет профсоюзных средств.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И АСПИРАНТАМИ

В 2016 году функционировала Студенческая комиссия профкома Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Южного федерального университета. Данная структура Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся является Объединенным представительным органом обучающихся в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и является организационно и финансово независимым органом студентов и аспирантов, объединяющим **15 883** обучающихся Южного федерального университета.

В 2016 году члены профсоюзных бюро, профгруппорги, члены комиссий, менеджеры проектов и т.д. (общий профсоюзный актив обучающихся, задействованных в различных структурно-функциональных общественных единицах профсоюза) составил 1350 чел. (по состоянию на ноябрь 2016г.). Создано и функционирует 23 студенческих профсоюзных подразделений.

За отчетный период проведено 15 заседаний Студенческой комиссии профкома, представители профорганизации принимали систематическое участие в различных профильных комиссиях ЮФУ.

Активисты Студенческой комиссии ППО ЮФУ входят в состав:

- Ученого совета ЮФУ и Ученых советов структурных подразделений;
- всех комиссий по проверке объектов социальной сферы, дисциплинарных комиссий всех уровней, стипендиальных комиссий, комиссии ЮФУ по материальной помощи, комиссии по вселению в общежитиях.

Представители Студенческой комиссии принимают активное участие в обсуждении и сборе предложений в нормативные акты, касающихся обучающихся на уровне Минобрнауки РФ, реализации прав обучающихся на уровне ЮФУ и его структурных подразделений, в создании и принятии ключевых локальных актов ЮФУ.

В 2016 году подготовлены предложения в такие локальные акты ЮФУ как: Коллективный договор ЮФУ, Положение о стипендиальном обеспечении

ЮФУ, Положение о материальной поддержке обучающихся, Положение о распределении мест в студенческих общежитиях и т.д.

Проведена разработка приложения 1.1 «Обучающиеся» нового Коллективного договора ЮФУ. В январе 2016 года издано методическое пособие по вопросам функционирования студенческих общежитий. В феврале-марте 2016 года проведены семинары по правовой грамотности председателей профбюро структурных подразделений ЮФУ.

1 марта 2016 года была проведена школа стипендиальных комиссий ЮФУ. В ее участии приняло 98 студентов и аспирантов.

Во исполнение решения Профкома ППО ЮФУ принято решение об участии представителей ЮФУ в работе Школы по стипендиальному обеспечению «Стипком», организованной СКС России. Первый этап состоялся с 20 по 23 октября в г. Москва, второй этап Южного федерального округа – прошел в г. Волгограде с 2 по 4 декабря 2016 года. За счет средств ППО ЮФУ прошли обучение законодательным вопросам стипендиального обеспечения - 15 обучающихся.

Студенческая комиссия принимает активное участие в заседаниях Советов ректоров вузов Ростовской области, Пленумов областного комитета Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ реализует следующие студенческие проекты и клубы:

- комиссия по материальной помощи;
- комиссия по общественному питанию «Профизорро»;
- студенческая социологическая служба;
- проектная группа «Sfedu Trevel»;
- проектная группа «Aqua sfedu»;
- студенческий фотоклуб;
- студенческая газета «Профи»;
- организация видеографов «ПрофиТВ»
- клуб художников;

- «подшефный детский дом»;
- экстрим-клуб;
- проектная группа «Sfedu Energy»;
- клуб межнационального общения.

Активно работает волонтерская организация, занимающаяся благотворительными мероприятиями, проведением субботников, организацией, техническим сопровождением большинства культурно-массовых мероприятий. После вхождения в июле 2016 года, когда Первичная профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ вошла в состав Национального подготовительного комитета Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который пройдет в октябре 2017 года в России, ППО ЮФУ сформировала региональный подготовительный комитет, в состав которого вошли волонтеры ЮФУ.

Студенческая комиссия призвана помочь студентам в решении конфликтов, поиске выхода из сложных социальных, жизненных ситуаций и решения материальных проблем.

Через профсоюзную Интернет-консультацию и посредством социальных сетей в 2016 году получили консультацию 1005 студентов и аспирантов, было принято 170 письменных коллективных и индивидуальных обращений. Всего за правовой помощью в течение 2016 года обратились 912 студентов и аспирантов. Практически все обращения были удовлетворены в пользу обучающихся.

Велась работа в составе комиссии ЮФУ по выделению материальной помощи студентам, велась работа в составе Стипендиальной комиссии ЮФУ по назначению повышенной академической стипендии. Совместно с Департаментом по молодежной и социальной политике комиссией произведен расчет повышенной социальной стипендии для студентов 1 и 2 курса.

В 2016 году велась работа в составе дисциплинарной комиссии ЮФУ (рассмотрено четыре случая о вынесении дисциплинарного взыскания

обучающимся за нарушение правил проживания в общежитии, представлены рекомендации администрации).

В отчетном году активно велась работа в комиссии ЮФУ по переводу студентов–контрактников на бюджет (переведено 87 чел., отказов было 13 - в связи с отсутствием бюджетных мест).

В период зимней и летней сессии в структурных подразделениях ЮФУ профкомом был произведен анализ учебного расписания.

Отлажена работа по формированию и учету, ведению электронной базы обучающихся - членов Профсоюза. В ней собраны следующие данные: ФИО, факультет, курс, группа, дата вступления в Профсоюз, отметка об уплате взносов.

Велась социальная программа «Материальная помощь профсоюза». Всего израсходовано **700** тыс. руб. Оказана материальная помощь обучающимся по случаю смерти близким родственникам, при пожаре, утрате имущества, болезнях.

В 2016 году состоялось расширенное заседание Профкома ППО ЮФУ посвященное вопросам стипендиального обеспечения. В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы:

- положение о стипендиальном обеспечении ЮФУ;
- участие профсоюза в организации работы рейтинга внеучебной активности обучающегося;
- обучение студентов ЮФУ по вопросам стипендиального обеспечения

Также в 2016 году прошли образовательные мероприятия в рамках проекта «Профи» - 4 лекции по стипендиальному обеспечению (230 слушателей), 1 лекция по ораторскому искусству (80 слушателей), 2 лекции по информационной работе (70 слушателей), 3 мастер-класса по фотосъемке (110 участников), 2 семинара по работе со спонсорами (90 слушателей), 1 лекция по технологии переговоров (40 слушателей), 7 образовательных мероприятий по верстке, корректуре, редактуре газеты, 2 мастер-класса по видеосъемке и

монтажу, 1 мастер-класс по режиссуре для редакции «Профи-ТВ» и газеты «Профи».

Организована работа комиссии по проверке работы пунктов общественного питания, которая составляет рейтинг пунктов общественного питания в университете, ставший весомым показателем для продления аренды предпринимателями, оказывающими услуги общественного питания нашим студентам.

Отмечен рост стоимости комплексных обедов, и в целом отдельных блюд в 2016 году, вместе с тем, снижается выход продукции, ее калорийность и вкусовые качества. После обращений общественности, наконец, налажена работа пункта питания в учебном корпусе на пер. Днепровском. Стоимость комплексного обеда в ЮФУ составляет **150 – 200** руб.

Активно поддерживается социальная программа «Студенческая наука». Профсоюзной организацией профинансированы поездки студентов на научные конференции в Москву, Санкт-Петербург, Варшаву, Красноярск, Калининград, Томск, курируется работа студенческих научных обществ по направлениям. Изданы сборники по итогам научных конференций в данных областях. Всего на социальную программу «Студенческая наука» в 2016 году израсходовано более **400** тыс. руб.

В 2016 году продолжена работа с абитуриентами:

- проведены выставки достижений профкома на Днях открытых дверей и во время работы приемной комиссии;
- организованы шесть профориентационных экскурсий по подразделениям для школьников старших классов.

В 2016 году активно работал проект «Подшефный детский дом», который проводил работу по участию студентов в жизни детей-сирот. В его работе приняли участие порядка 100 студентов. Были организованы выезды и акции помощи в подшефных детских домах (детский дом №7 г. Ростова-на-Дону, детский дом х. Большой Лог, детский дом г. Морозовска, детский дом г. таганрога), приуроченные к 1 июня – Дню защиты детей, а также праздникам

23 февраля и 8 марта, к Дню знаний и т.д.. С середины марта по сентябрь 2016 года проводился сбор одежды, игрушек, книг и других необходимых вещей для детских домов. В общей сумме, за этот период собрано и передано в детские дома более 2500 кг благотворительной помощи. В ноябре 2016 года началась вторая «волна» сбора благотворительной помощи.

В отчетном периоде были организованы сдачи донорской крови, организовывался транспорт и питание доноров-студентов. Проводилась активная пропаганда донорского движения в социальных сетях, распространялись плакаты, принимались меры по поощрению доноров.

Зимой 2016 года были организованы выезды студентов и работников в Кабардино-Балкарию. Поездки стала уже традиционными, в них приняли участие более 80 человек. В рамках поездок были организованы встречи со студенческим активом КБГУ имени Бербекова, экскурсия в г. Нальчик, встреча с представителями Молодежного парламента КБР. Также была организована группа студентов для участия культурном профсоюзном туре в г. Санкт-Петербург и школа профсоюзного актива в г. Сочи.

В апреле 2016 года активисты профорганизации приняли участие в конкурсе «Лучший староста студенческого общежития ЮФО». 15 активистов общежитий смогли научиться основам организационной работы. Это новое мероприятие теперь будет ежегодным.

В мае 2016 года, благодаря усилиям профорганизации ЮФУ проведена научно-практическая конференция «Год правовой культуры», которая объединила научный подход к правозащитной деятельности и практику ежедневной работы профсоюзных организаций. В мероприятии приняли участие представители Областной организации, первичные организации, как работников, так и обучающихся.

В мае отчетного года Профсоюзная организация работников и обучающихся ЮФУ организовала патриотический выезд в город-герой Волгоград. Всего в поездке приняли участие 40 обучающихся.

В марте-апреле состоялись игры второго сезона Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?». В играх приняли участие 16 команд (96 чел.), в качестве зрителей игры посетили около 700 человек. Весной 2016 года в ЮФУ впервые прошел конкурс «Лучший профорг ЮФУ», в организации и проведении которого приняли активное участие специалисты информационной службы ППО ЮФУ.

В течение 2016 года активисты ППО ЮФУ принимали участие в мероприятиях СКС России, а также в мероприятиях, закрепленных в плане работы Общероссийского профсоюза образования совместно с Министерством образования и науки РФ. Среди этих мероприятий - Всероссийский конкурс «Студенческий лидер», Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ» (организация и проведение), Молодежный фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», Всероссийский конкурс на лучшее студенческое общежитие (в 2016 году проходившее в финал), Всероссийский конкурс фото- и видеоматериалов «За это я люблю Россию» (занято несколько призовых мест).

В мае 2016 года активисты ППО ЮФУ принимали активное участие в подготовке и проведении Областного этапа конкурса всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В 2016 году ростовский областной этап конкурса «Студенческий лидер» прошел на высоком организационном уровне. В мероприятиях конкурса приняли участие студенческие активисты первичных организаций ЮФУ, ЮРГПУ (НПИ), РГЭУ (РИНХ), ДГТУ. Итогом конкурса стала победа участницы ЮФУ, председателя профбюро Института социологии и регионоведения Вероники Кукановой.

В мае-июле 2016 года велась работа по реализации летней оздоровительной кампании - 2016 г. Летом был организован выезд студентов в г. Санкт-Петербург и г. Туапсе. Осенью было организовано несколько выездов в Адыгею (туры выходного дня) для 80 студентов, в том числе базу практики и учебного туризма ЮФУ «Белая речка».

В целом, программами оздоровления обучающихся в 2016 году за счет средств Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ воспользовались **515** человек.

В мае - июле 2016 года проведена подготовка к школе «Профи» на базе практики и учебного туризма «Лиманчике». Школа прошла с 1 по 6 июля 2016 года. В рамках работы школы 44 участника прошли курс командообразования, прослушали ряд лекций, посетили мастер-классы, поучаствовали в вечерних мероприятиях. По итогам школы разработаны 6 социальных проектов, 5 из которых на данный момент реализуется в Южном федеральном университете. Школа получила широкое освещение в прессе, Профсоюзная организация ЮФУ получила большое количество положительных отзывов о своей работе.

Участники смены «Профи» провели более 10 мероприятий осенью 2016 года и приняли участие более чем в 30 мероприятиях, организованных ППО ЮФУ.

1 сентября 2016 году ППО ЮФУ приняла участие в общеуниверситетском мероприятии, посвященном Дню знаний. Розданы подарки и призы первокурсникам (тетради, сувениры). Всего интерактивную студенческую профсоюзную площадку посетили не менее **1000** человек.

Ежегодно Студенческая комиссия ППО ЮФУ осуществляет подготовку и проведение Осеннего марафона студенческого профсоюзного актива вузов Ростовской области. К участию приглашаются первичные организации студентов, входящие в состав СКС области (ДГТУ, ЮРГПУ (НПИ), ЮФУ, РГЭУ (РИНХ)), присоединяются к ним команды профсоюзных организаций студентов РГМУ, ЮРИФ РГАНХиГС и РГУПС. Вместе с другими отраслевыми профсоюзами нам удастся сплотить студенческий профсоюзный актив, обмениваться опытом, развивать работу агитационных бригад. Часть финансирования мероприятия обеспечивает Ростовская областная организация профсоюза.

Ежегодно проводится внутренний смотры «Лучший профгруппорг», конкурс «Студенческий лидер ЮФУа», конкурсы на лучшую комнату в

общежитии. С 2016 года в ЮФУ учреждена профсоюзная стипендия, широкие гарантии для профсоюзного актива закреплены в соглашении с администрацией.

В октябре 2016 года были организованы и проведены игры Осенней серии игр Профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?»: разработаны вопросы для участников, выделены призы от спонсоров, грамоты победителям и участникам. Будут проведены четыре отборочных раунда, в которых приняли участие 16 команд из Ростова-на-Дону, Волгодонска и Таганрога. Финальная игра намечена на 22 декабря.

В течение отчетного года организованы 7 бесплатных профсоюзных кинопоказов для студентов ЮФУ в кинотеатрах «Киномакс-плаза», «Дом кино», Люксор». Всего 440 студентов ЮФУ бесплатно посетили различные сеансы.

В октябре 2016 года была проведена подготовка участника от ППО ЮФУ к конкурсу «Лучший профорг ЮФО». Конкурс прошел в Краснодаре в ноябре 2016 года. Наш представитель, Вероника Куканова (ИСиР ЮФУ) вошла в число призеров по трем номинациям и в пятерку лучших профоргов ЮФО по итогам всего конкурса.

16 октября 2016 года организован Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области. В мероприятии принял участие актив обучающихся вузов Ростовской области (всего - 200 чел.).

В декабре 2016 года запланирована организация профсоюзной новогодней лотереи для обучающихся в ИТА ЮФУ (на 1500 чел.) и в Ростовском кампусе - на 2000 чел.

Профактив ЮФУ развивает студенческое движение за здоровый образ жизни. Традиционно мы стали проводить велопробеги, активизировали донорские акции, антитабачные акции.

Отдельного внимания заслуживает опыт фандрайзинга. Первичная профсоюзная организация в 2016-2017 гг. заключила соглашение с умным пространством «Эйнштейн»: оно включило в себя дополнительные пункты в

части организации совместных мероприятий. За период с января по ноябрь 2016 года работникам и обучающимся розданы более 100 карт скидок от умного пространства «Эйнштейн». На территории пространства «Эйнштейн» проведены более 10 мероприятий, в том числе игры Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?», 2 «кино-ночи», развлекательные мероприятия, посвященные праздникам 23 февраля, 8 марта и 1 сентября.

В отчетном периоде была достигнута договоренность о сотрудничестве с Ростовским государственным музыкальным театром. В частности, реализуется программа «Культурные выходные», в рамках которой обучающиеся университета посещают спектакли театра по специальной цене. Организацию программы в части оповещения, сбора заявок и обратной связи с театром проводит информационная служба ППО ЮФУ.

Продолжилось сотрудничество с кинотеатром «Люксор». За отчетный период бесплатно посетили премьерные показы и специальные показы тематических фильмов более 900 обучающихся ЮФУ, членов Профсоюза.

Выпущена специальная бонусная карта совместно с международной программой «Радуга скидок», кол-во 100 шт. Карта включает в себя несколько тысяч скидочных предложений по России, в том числе более 200 по Ростову и Ростовской области. Специально для профсоюзной организации ЮФУ предоставлена скидка в размере 50%.

Средняя годовая экономия для члена Профсоюза, активно пользующегося бонусной программой, предоставляемой ППО ЮФУ, увеличилась на 1500 рублей и составила 11500 рублей.

Общая сумма привлеченных средств (в том числе призы и подарки, льготы для обучающихся и работников, экономия на радио и теле эфирах и иных услугах СМИ) – порядка 900 тыс. руб.

Аппаратом и активом ППО ЮФУ подготовлены и проведены осенью 2016 года следующие мероприятия:

- «Большая игра» в ИТА ЮФУ (140 студентов);

- Осенний марафон профсоюзного актива вузов Ростовской области (более 200 участников);
- Велоквест по г. Ростову (100 участников);
- Акция «Год до старта», посвященная Всемирному фестивалю Молодежи и студентов - 2017 (70 участников);
- Игры 3 сезона Открытой профсоюзной лиги «Что? Где? Когда?» (96 участников, более 500 зрителей);
- Кубок первокурсника по футболу (100 участников и болельщиков)

СПИСОК ПРИЛОЖЕНИЙ К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2016 Г.

Приложение № 1 Социальный паспорт Инженерно-технологической академии ЮФУ

Приложение № 2 Таблицы к Отчетному докладу ППО ЮФУ за 2016 год

Приложение № 3. Общественное мнение обучающихся о деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся ЮФУ в 2016 году

Приложение № 4 Перечень мероприятий по выполнению Соглашения по охране труда в 2016 году и Перечень мероприятий по улучшению условий труда в 2016-2017 году

Социальный паспорт Инженерно-технологической академии ЮФУ

1. Количество работников и обучающихся в подразделении (чел.). – 4652

В том числе:

- работников - 1314 из них членов профсоюза - 418 (29%)
- обучающихся 3338 из них членов профсоюза - 1902 (57%)
- из них (общего количества работающих) работников мужчин – 733
- из них (общего количества работающих) работников женщин – 581

2. Статус работников (чел.):

- работники, относящиеся к категории АУП – 91
- относящиеся к категории ППС - 559
- относящиеся к категории УВП - 201
- относящиеся к категории ОП - 75
- относящиеся к категории научные сотрудники - 42
- относящиеся к категории АХП - 57
- относящиеся к категории Инженерно-технический персонал –

380

3. Социальное положение работников и обучающихся:

В том числе (чел.):

- работники инвалиды 1-й, 2-й группы - 19
- работники инвалиды 3-й группы - 34
- работники-ветераны труда - ----
- работники ветераны ВОВ - 0
- работники, имеющих детей - 496 (с 1 года по 15 лет)

В том числе (чел.):

- студенты, оставшиеся без попечения родителей (сироты) - 23
- инвалиды 1-й, 2-й группы - 7
- инвалиды 3-й группы - 7
- семейные студенты - 43 в т. ч. имеющих детей -12
- студенты, воспитывающие детей без мужа (жены) – 1

4. Обеспеченность жильем:

В том числе (чел.):

- работники, нуждающиеся в улучшении жилищных условий –
- работники, проживающие в общежитии ЮФУ – 2

В том числе (чел.):

- студенты и аспиранты, проживающие в общежитии - 1769
- студенты и аспиранты, нуждающиеся в общежитии - 0

5. Охрана труда:

- количество рабочих мест -, в том числе, подлежащих СОУТ - 217
- наличие уполномоченного по охране труда Профсоюза (ФИО) –

Кривша Наталья Сергеевна

- количество работающих, которым положена (выплачивается), компенсация за вредные условия труда - 52

НОЦ «Нано технологии» - 4,

НКБ МИУС - 46,

Типография ИТА ЮФУ - 2

- количество работающих, получающих молоко или равноценные продукты - 0

6. Общественное питание:

- наличие собственной столовой в подразделении - да.
- количество посадочных мест в 5 точках питания – 337
- цена комплексного обеда в столовой (при наличии) 200 – 230 руб.

7. Оздоровление:

В том числе работников (чел.):

- получившие путевки за 2016 год на санаторно-курортное лечение – 8 (1 мать + дитя)

- в оздоровительные лагеря - 10 (ДОЛ «Радуга», местные лагеря)

- экскурсионные выезды - 2

в том числе с детьми - 1 (3 ребенка)

В том числе обучающиеся (чел.):

- получившие путевки за текущий год в оздоровительные лагеря -

- на экскурсионные выезды –

8. Информационная работа ППО в ИТА ЮФУ:

- наличие странички профсоюза на сайте подразделения – да
- наличие стенда профсоюза - да
- наличие странички профсоюза в соц. сетях - да

Приложение 2.

Динамика численности работников ЮФУ - членов Профсоюза за период с января 2014 по декабрь 2016 года

год	2014	2015	2016
Кол-во работников, членов Профсоюза	4345	3793	3204
Процент охвата профсоюзным членством	71%	61,2%	58,1%

Динамика численности обучающихся ЮФУ - членов Профсоюза за период с января 2014 по декабрь 2016 года

год	2014	2015	2016
Кол-во обучающихся, членов Профсоюза	16127	15323	15838
Процент охвата профсоюзным членством	82,7%	89,6%	96,0%

Средства, выделенные на социальные программы за период с января 2014 по декабрь 2016 года

Направление деятельности	2014	2015	2016
Средства	Сумма в рублях	Сумма в рублях	Сумма в рублях
Новогодние подарки членам Профсоюза	1 500 000	2 985 000	3 100 000
Информационная работа	345 000	300 000	250 000
Программа «Женщины»	400 000	410 000	250 000
Культурно-массовая работа	7 500 000	9 000 000	7 600 000
Итого	9 745 000	12 695 000	11 200 000

Приложение 3.

Общественное мнение обучающихся ЮФУ о деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся и эффективности ее работы и компетенции

Настоящий материал подготовлен по результатам социологического исследования, проведенного в 2016 году в Южном Федеральном университете Институтом социологии и регионоведения и социологической службой. Выборка исследования – 509 человек, репрезентирующая членов Первичной профсоюзной организации Южного Федерального Университета среди студенчества (учащихся колледжа, бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов) полу, возрасту, курсу, структурному подразделению.

Объект исследования – общественное мнение обучающихся ЮФУ о Первичной профсоюзной организации, об эффективности ее работы и компетенции.

Предмет исследования – оценка эффективности студентами деятельности Первичной профсоюзной организации работников и обучающихся (далее ППО ЮФУ).

Цель исследования – изучить общественное мнение студентов ЮФУ о качестве правозащитной работы и получаемых социальных услугах, соответствующих компетенциям Первичной профсоюзной организации ЮФУ.

ОСВЕДОМЛЕНЫ ЛИ ВЫ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЮФУ?	
☐	Да, я являюсь активистом ППО ЮФУ
☐	Да, я знаю о ней, но не принимаю активного участия
☐	Наслышан от знакомых
☐	Нет
☐	Затрудняюсь ответить

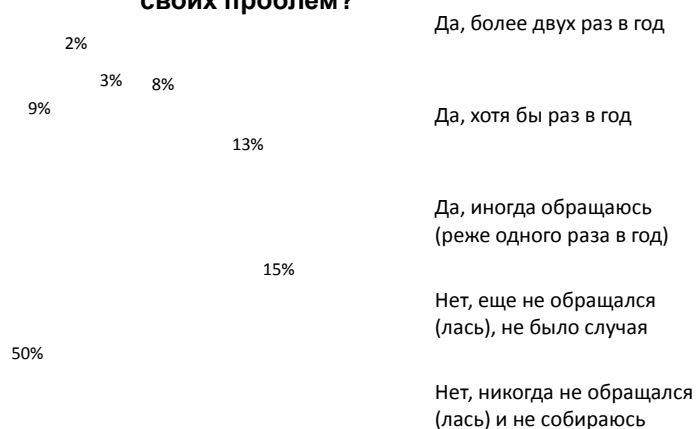
Осведомленность о деятельности ППО ЮФУ

Какие из направлений деятельности Профсоюзной организации ЮФУ Вам известны?



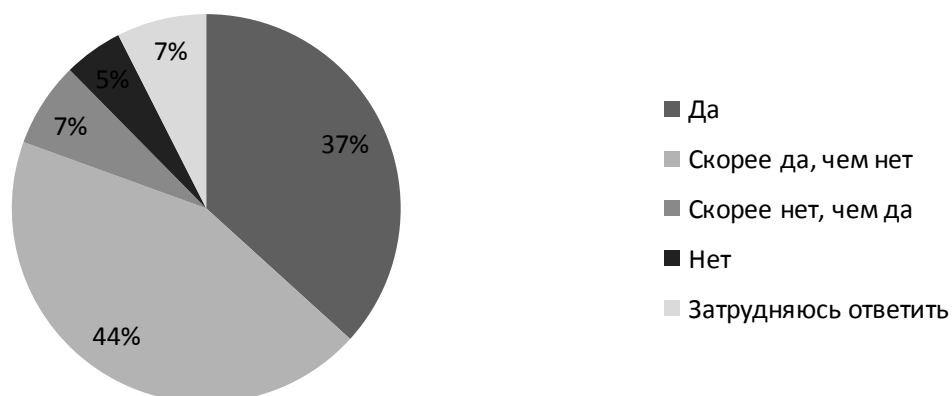
Осведомленность о направлениях деятельности ППО ЮФУ.

Обращаетесь ли Вы в ППО ЮФУ для решения своих проблем?



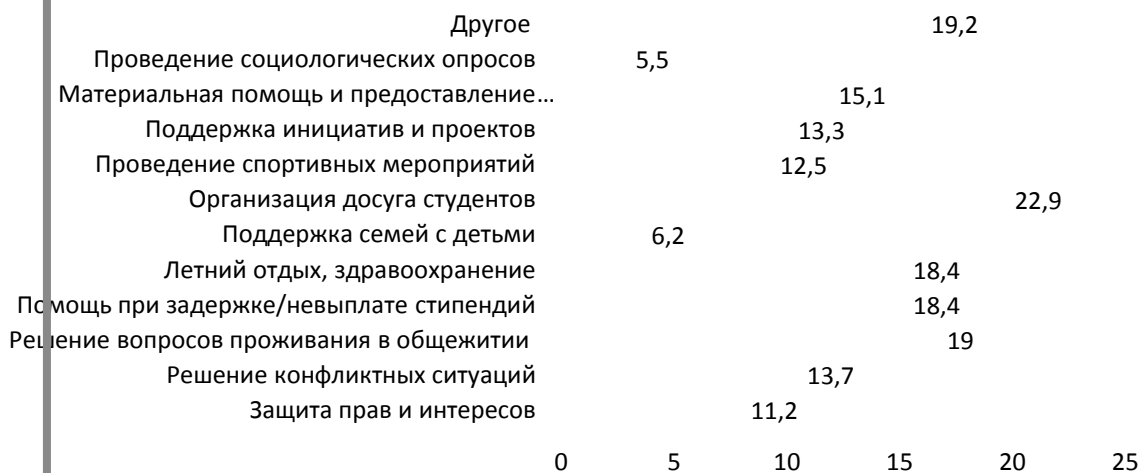
Частота обращения студентов в ППО ЮФУ

**Считаете ли Вы существование Профсоюза
необходимой организацией для вас, как студента
Университета?**

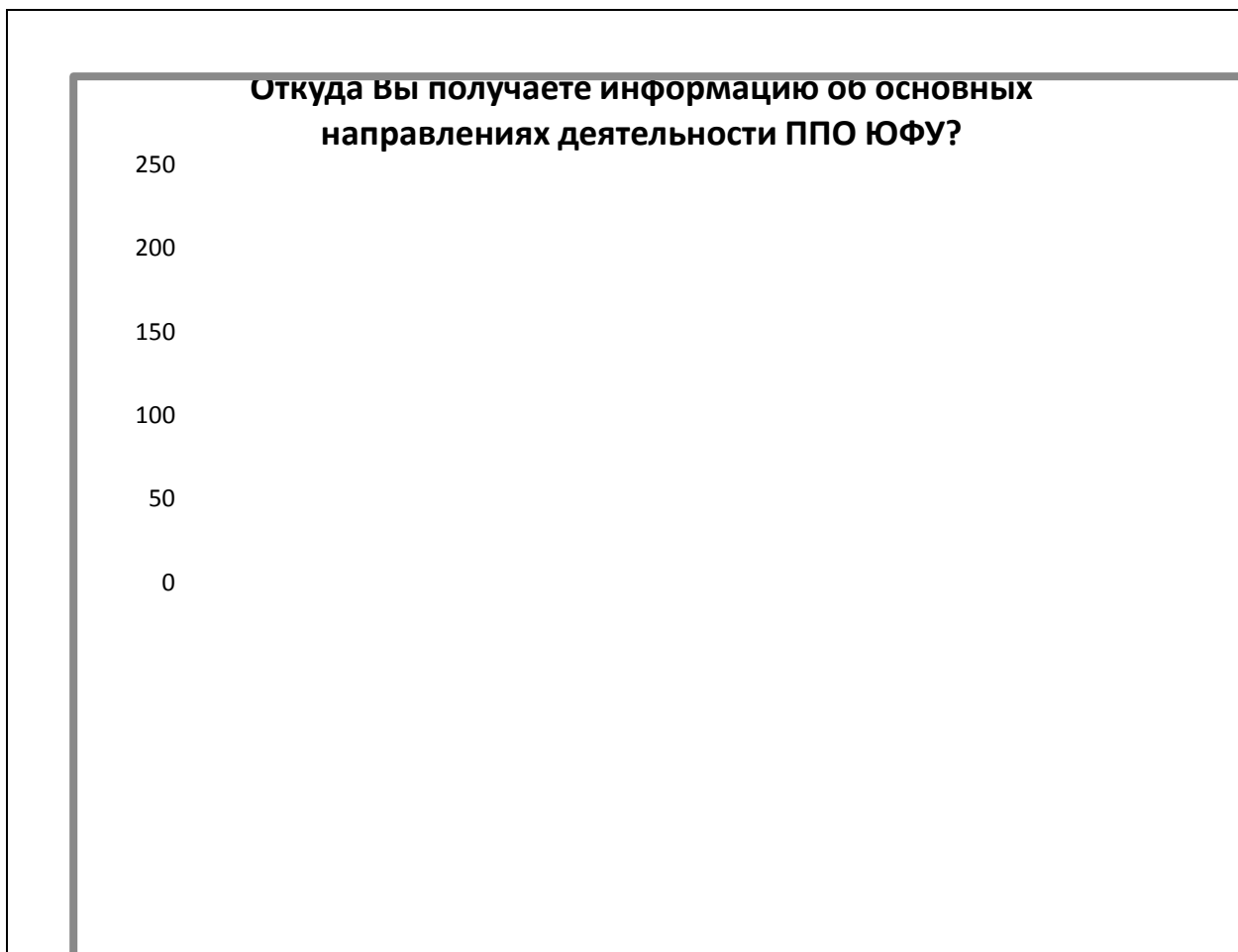


Необходимость существования ППО ЮФУ

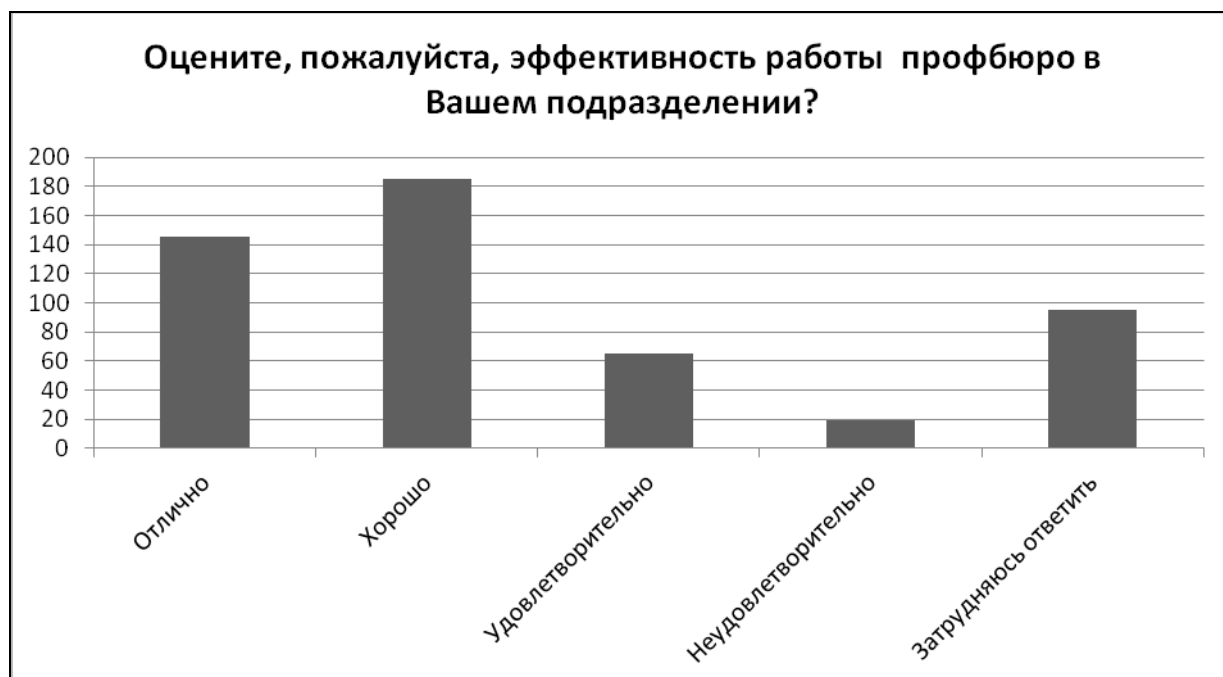
**По какому из направлений деятельности ППО ЮФУ Вы
(Ваши знакомые) обращались за поддержкой в
последнее время?**



Источники информации о профсоюзной организации

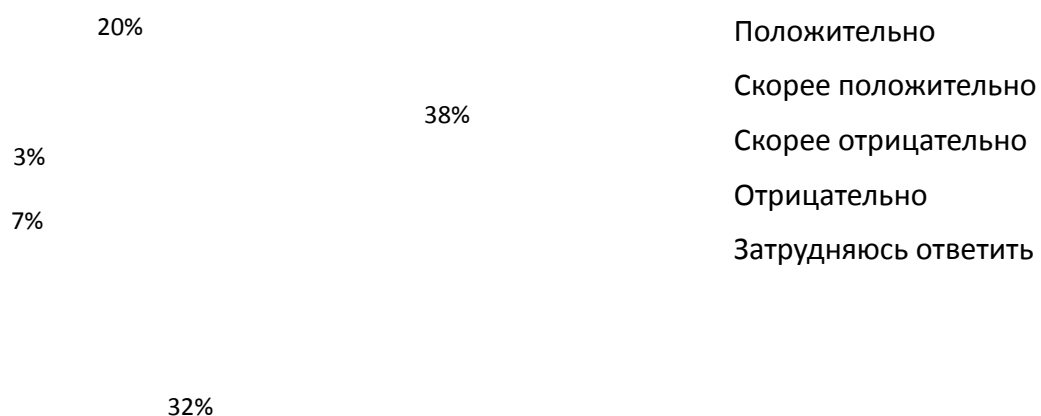


Частота обращений по конкретным направлениям деятельности



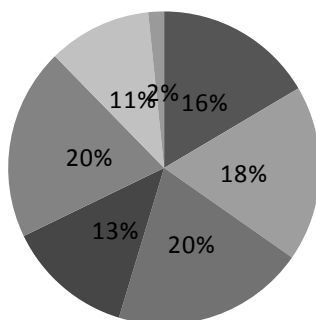
Эффективность работы Профбюро в подразделениях

**Как Вы оцениваете эффективность обратной связи между
коллективом Вашего подразделения и Профсоюзной
организацией?**



Оценка эффективности обратной связи

**Какие, на ваш взгляд, функции должна выполнять
Профсоюзная организация в университете
помимо уже существующих?**

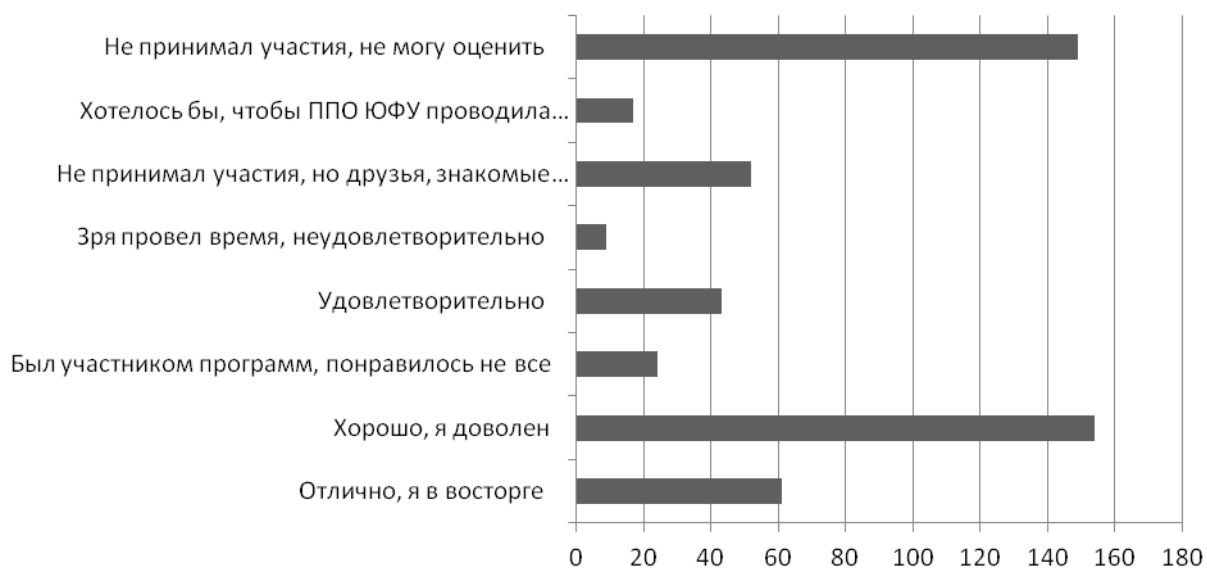


- Повышение качества образования
- Обучение студентов лидерству, управленческим качествам
- Развитие студенческой мобильности
- Объединение вокруг себя всех студенческих организаций
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий
- Достаточно уже существующих функций
- Другое

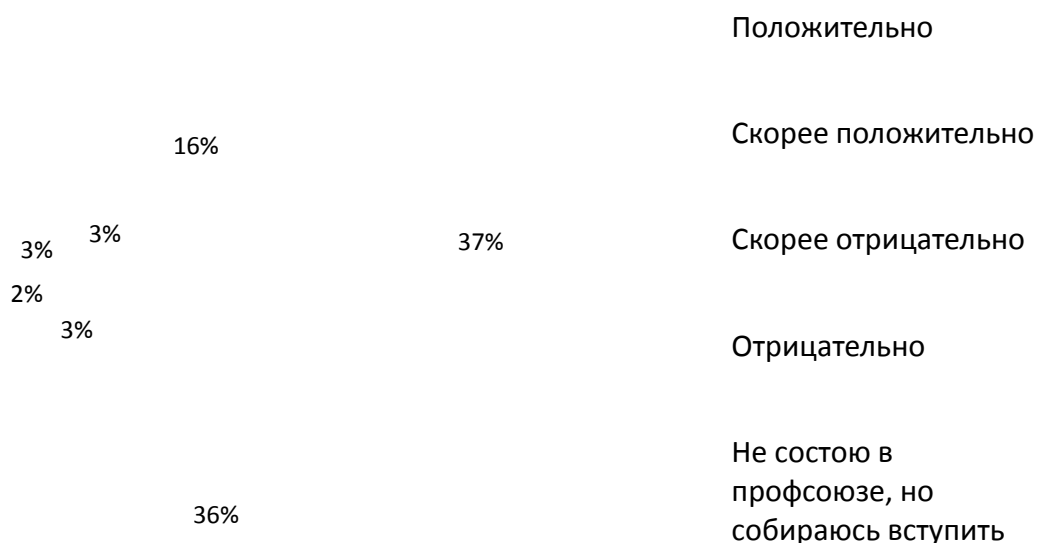
Вы принимали участие в образовательных проектах ППО ЮФУ?

- Отлично, я в восторге
- Хорошо, я доволен
- Был участником программ, понравилось не всё
- Удовлетворительно
- Зря провёл время, неудовлетворительно
- Не принимал участия, но друзья и знакомые хвалили
- Хотелось бы, чтобы ППО ЮФУ проводили больше таких мероприятий
- Не принимал участия, не могу оценить

Оценка качества образовательных программ ППО ЮФУ



Общая оценка работы Профсоюзной организации ЮФУ



ВЫВОДЫ

1. Уровень информированности студентов о деятельности ППО ЮФУ очень высок - 86%, при том, что активными участниками обозначили себя 18% опрошенных. О продуктивности информационной поддержки Профсоюзной организации говорят несколько показателей:

- высокая степень осведомленности студентов о направлениях деятельности;
- личное знакомство с председателем профбюро структурных подразделений;

Низкий уровень информированности опрошенных обучающихся о возможности профсоюза и/или Администрации ЮФУ предоставить дополнительные права и льготы обучающимся, а также низкий уровень участия в образовательных программах первичной профсоюзной организации ЮФУ и отсутствие доступа к информации о данном направлении, демонстрирует некомпетентность и незаинтересованность предоставления прав студентам сотрудниками ППО ЮФУ. Это не единственное объяснение правовой неграмотности и неосведомленности студентов ЮФУ: показатели можно трактовать также незаинтересованностью самих студентов в знании своих прав и льгот, несмотря на наличие отрытых источников информации.

2. Низкий уровень частоты обращений студентов за поддержкой к первичной профсоюзной организации, в силу отсутствия необходимости

помощи, данная тенденция может быть рассмотрена двояко: с одной стороны, у студентов нет проблем, требующих помощи ППО ЮФУ, с другой стороны, уверенность в некомпетентности сотрудников организации. Наиболее часто студенты обращаются за поддержкой в профбюро по направлениям: «организация досуга студентов», «решение вопросов, связанных с проживанием в общежитии», «вопрос, связанный с невыплатой стипендий».

3. Основными источниками информации о деятельности ППО ЮФУ для обучающихся служат, прежде всего, социальные сети «ВКонтакте» и профсоюзные активисты. Низкой эффективностью обладают такие источники информации как сайт профкома и информационная рассылка.

4. Для повышения качества работы Профсоюзной организации ЮФУ с обучающимися, большинством респондентов были отмечены такие меры, как «проведение регулярных информационных собраний», «создание интерактивной страницы ППО на сайте ЮФУ», «установка и поддержка информационных стендов Профсоюза во всех корпусах и общежитиях». Основные рекомендации студентов касаются направлений, не являющихся уставными целями и задачами Профсоюза. Это такие направления как «развитие студенческой мобильности», «организация и проведение культурно-массовых мероприятий», «программа развития управленческих качеств».

5. Эффективность работы профсоюзных бюро в подразделениях студенты и аспиранты в целом оценивают на «хорошо» и «отлично». Положительную оценку респонденты дают оперативности обратной связи между коллективом подразделения и Профсоюзной организацией. Оценка образовательных программ ППО ЮФУ студентами в целом положительна, только следует учесть низкий уровень участия в данных программах для репрезентативной оценки данного направления. Положительный фон наблюдается в общей оценке деятельности профбюро. О высокой оценке респондентами деятельности ППО ЮФУ говорят показатели необходимости данной организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу Южного федерального университета
от 22.06. 2016 г. № 819



СОПЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации ЮФУ
В.М. Семигук

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ЮФУ
И.К. Шевченко

**Перечень мероприятий
по выполнению Соглашения по охране труда на 2016 г.**

№	Наименование мероприятий	Общая стоимость (т.р.)	Подразделение	Единица измерения	Количество единиц	Срок исполнения	Ответственный
1. Организационные мероприятия							
1.1.	Подготовка и проведение специальной оценки условий труда, и производственный контроль на рабочих местах	800.0	По предписанию АБиБТ Физический химический ИНЭиП НИИ ФОХ НИИ физики КИБИ медиа-центр УХТЭ НКТЬ ЦОС	Чел.		2-3 кв.	Комиссия по СОУТ
1.2.	Проверка оборудования, испытание оборудования		АФКиС			В течение года	Комиссия по охране труда
1.3.	Обучение и проверка знаний по охране труда	60	Все подразделения	Чел.	36	В течение года.	Департамент административно-правового регулирования.
1.4.	Обучение и проверка знаний по программе	30		Чел.		1 кв.	В.Т. Габеев;

	«Радиационная безопасность в промышленности»				6	Департамент административно-правового регулирования.
1.5.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ, повышение квалификации	Учебный военный центр НКБ «МИУС»	чел.	В течение года		В.Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования.
1.6.	Организация уголков охраны труда, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий	Учебный военный центр ФВО Химический факультет Факультет управления АПиП НКБ ЦОС НКБ «МИУС»	шт. 2 2 3 25 3	В течение года		Руководители подразделений; Департамент административно-правового регулирования.
1.7.	Разработка, утверждение и тиражирование инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям	Физический факультет ИММиКН ИУЭиСС АФКиС; ИИиМО		В течение года		Руководители подразделений; Департамент административно-правового регулирования.
1.8.	Разработка и утверждение программы вводного и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях ЮФУ	Факультет управления; Физический факультет; Экономический факультет		В течение года		Руководители подразделений; Департамент административно-правового регулирования.
1.9.	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утвержденным Минтрудом России образцам	Все подразделения	шт. 113	В течение года		Комиссия по охране труда; Департамент
		30.0				

							административно-правового регулирования; КИБИ МЕДИА ЦЕНТР
1.10.	Обеспечение структурных подразделений университета законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	20.0	АФКиС; Экономический факультет НКТБ ЦОС	шт.	5 9 12	В течение года	Комиссия по охране труда; Департамент административно-правового регулирования
1.11.	Разработка и утверждение перечней производств, работ, профессий и должностей, на которые по условиям труда установлены: -ежегодные и периодические медицинские осмотры в установленном порядке -право на досрочную трудовую пенсию и дополнительный отпуск -бесплатная выдача по действующим нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты -бесплатная выдача по установленным нормам молока или др. равноценных пищевых продуктов -компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда -бесплатная выдача мыла, других смывающих и обезвреживающих средств		Все подразделения			В течение года	Руководители подразделений; Комиссия по охране труда; Департамент административно-правового регулирования.
1.12.	Проведение общего технического осмотра зданий и др.сооружений на соответствие требованиям безопасной эксплуатации		Все подразделения			По плану ЮФУ	В.Т. Габеев; Председатель комиссии по общему осмотру зданий и сооружений.
1.13.	Организация комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией		Все подразделения				Комиссия по охране труда; Департамент административно-правового регулирования

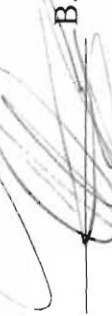
1.14.	Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда		Все подразделения			В течение года	Комиссия по охране труда; Департамент административно-правового регулирования
1.15.	Организация комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников		Факультет управления; ИММиКН; ИУЭЭиСС; ИИиМО			ежемесячно	Комиссия по охране труда; Департамент административно-правового регулирования
2. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия							
2.1.	Предварительные и периодические медосмотры: Предварительный медосмотр при поступлении на работу. Периодический медосмотр	4650.0	В соответствии со списками и контингентами.	чел.		В течение года	Руководители подразделений; Департамент административно-правового регулирования
2.2.	Обеспечение работников молоком в связи с работой во вредных условиях труда. Замена молока денежными выплатами	750.0	В соответствии с утвержденными списками	чел.		В течение года	В.Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования
2.3.	а) Оборудование санитарных постов и обеспечение их аптечками первой помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава России и медприборами: тонометры, глюкометры.	250.0	Все подразделения	шт.		2-3 кв.	В.Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования
	б) Приобретение вакцины для проведения противозидемических мероприятий. в) Обеспечение выезжающих на летнюю практику кафедр необходимыми медтоварами и медикаментами	450.0					

2.4.	Проведение мероприятий по уничтожению карантинных растений		Все подразделения			2-3 кв.	В. Т. Габеев
3. Мероприятий, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах							
3.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО),		Все подразделения			1-4 кв.	Руководители подразделений
3.2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК),		Все подразделения			1-4 кв.	Руководители подразделений
3.3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;		Все подразделения				Руководители подразделений
4. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты							
4.1.	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	700.0				2-3 кв.	В. Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования
4.2.	Приобретение мыла, смывающих и обезвреживающих средств, защитных средств для радиационной безопасности (коврики, экраны).	100.0	Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда и с загрязненными			В течение года	В. Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования
4.3.	Организация стирки, сушки, хранения спецодежды.		НКТБ «МИУС»	чел.	50	В течение года	В. Т. Габеев; Департамент административно-правового регулирования

5. Радиационная безопасность						
5.1.	Индивидуальный дозиметрический контроль	160,0	Физический факультет		В течение года	В.Т. Габеев; Руководитель подразделений; Департамент административно-правового регулирования
			Химический факультет			
			НИИ физики			
			ИНОЗ			
5.2.	Получение санитарно-эпидемиологических заключений		ИНОЗ			В.Т. Габеев; Руководитель подразделений; Департамент административно-правового регулирования
Итого		8 000,00				

Проректор по развитию инфраструктуры  Ю.П. Пожаров

Проректор по организации материально-технического обеспечения  В.Т. Габеев

Руководитель Департамента административно-правового регулирования  В.В. Страхов

Главный специалист по охране труда  К.В. Аванесян

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Южного федерального университета
от 22.08.2016 г. № 849

"УТВЕРЖДАЮ"

И.о. ректора

И.К. Шевченко

ПЕРЕЧЕНЬ мероприятий по улучшению условий труда на 2016-2017 гг.

№ п/п	Объект	Наименование работ	Подразделение	Сумма, тыс.руб	Единица измерения	Количество единиц	Срок исполнения
1	НИИ ФОХ, Стачки 194/2	Замена лифтов (доступ ММГ)	ДКСЭиПР	5 400,00	шт.	2	
2		Замена разрушенного лестничного марша в подвале		10,00			
3		Ремонт с/у	ДКСЭиПР	380,00			
4		Ремонт с/у	ДКСЭиПР	380,00			
5	НИИ физики, Стачки 194	Замена лифтов (доступ ММГ)	ДКСЭиПР	3 242,00	шт.	2	до 07.2016
6		Замена светильников в 3 лабораториях		162,00	шт.	26	
7		Ремонт и паспортизация вентиляционных систем	НИИ Физики	350,00			2016-2017 гг.
8		Ремонт внутренних инженерных коммуникаций, внутренняя отделка	ДКСЭиПР	1 453,00			
9	СКНЦ, ул. Пушкинская 140	Капитальный ремонт внутренних помещений и фасадов	ДКСЭиПР	33 794,00			до 31.08.16
10	Открытый институт современных образовательных технологий "Буревестник", ул. Б. Садовая 71/16	Ремонтные работы		700,00			
11	Филологический факультет, пр. Университетский 93/148-150	Обеспечение доступа ММГ	ДКСЭиПР	150,00			
12	ЗНБ им. Жданова, ул. Пушкинская 148	Ремонт внутренних помещений	ДКСЭиПР	12 219,00			до 31.10.16

13	Ботанический сад ЮФУ	Устройство пешеходных дорожек и ступенек на территории				300,00			
14	Главный корпус ЮФУ, ул. Б. Садовая 105/42	Ремонт интерьеров лестницы и наружного лифта	ДКСЭиПР			14 829,00			26.06.2016
15		Капитальный ремонт с усилением конструкций пола каб. 308	ДКСЭиПР			450,00			
16		Ремонт кровли	ДКСЭиПР			150,00			
17	Академия АиИ, ул. М.Горького 75	Ремонт лестница к котельной				35,00			
18		Ремонт аудиторий № 105, 206, 304, 307, 308, 310, 311 и коридора				300,00			
19	Академия АиИ, пр. Буденновский 39	Замена лифта (доступ ММГ)		шт.	1	800,00			2016-2017 гг.
20		Ремонт лестниц				300,00			
21	Экономический факультет, ул. М.Горького 88	Доступ ММГ	ДКСЭиПР			100,00			
22	Юридический факультет	Установка вент.систем ауд.407, 99				300,00			
23	Учебный корпус, ул. М.Нагибина 13	Доступ ММГ	ДКСЭиПР			2 360,00			
24	Общежитие №1, пер. Днепропетровский 116	Ограждение территории	ДКСЭиПР			380,00			
25		Доступ ММГ	ДКСЭиПР			200,00			
26		Текущий ремонт	ДКСЭиПР			1 200,00			
27	Институт науки о Земле, ул. Зорге 40	Установка осветительной арматуры аварийного освещения здания 15 шт.				25,00			
28	Факультет военного обучения, ул. Зорге 40	Устранение замечаний пож.надзора и ремонт лестниц	ДКСЭиПР			800,00			
29		Замена лифтов (доступ ММГ)	ДКСЭиПР	шт.	2	5 400,00			2016-2017
30		Ремонт и паспортизация вентиляционных систем	АБиБТ			50,00			
31	Академия Биологии и биотехнологии, пр. Стачки 194/1	Проведение испытания устройств заземления электроприборов	АБиБТ			80,00			
32		заземления 17 шт. (лаб.каф. биохимии и микробиологии, ; почвоведения и оценки земельных ресурсов; физиологии человека и животных)				150,00			
33		Ремонт с/у	ДКСЭиПР			250,00			

34	МехМат	Ремонт корпуса по адресу пр. Стачки 200/1	ДКСЭиПР	15 600,00		
35		Замена светильников без плафонов		100,00	шт.	40
36		Устройство навесов над приемами		150,00	шт.	8
37		Восстановление наружного освещения здания		200,00		
38		Ремонт тепловой завесы на главном входе		50,00		
39		Ремонт и паспортизация вентиляционных систем	факультет Мимист	50,00		
40		Ремонт с/у	ДКСЭиПР	260,00		
41		Замена лифтов (доступ ММГ)	ДКСЭиПР	6 000,00	шт.	2
42	Общежитие № 5, ул. Зорге, 28	Ремонт прачечных	ДКСЭиПР	626,00		
43		Музей зоологии, ул. Зорге 28	ДКСЭиПР	500,00		
44		Ремонт котельной с заменой оборудования	ДКСЭиПР	3 000,00		
45		Проведение испытания устройств заземления 7 шт. (административные помещения, ауд. 419, компьютерные классы)		150,00		
46	Академия физкультуры и спорта	Реконструкция системы электроснабжения ауд. 419		100,00		
47		Реконструкция системы освещения ауд. 416		100,00		
48		Приобретение оборудования		50,00		
49		Реконструкция напольного покрытия в спортивном игровом зале, пер.Днепровский,116		650,00		
50		Косметический ремонт спортивного зала, ул.Б.Садовая,33		100,00		
51		Косметический ремонт спортивного зала, ул.Мельникова,7		100,00		
52		Косметический ремонт спортивного зала, ул..Зорге,40		150,00		
53		Проведение испытания устройств заземления		100,00	шт.	1

54	Химический факультет, Зорге, 7	Установка отопительных и вентиляционных систем		250,00	шт.	12	
55		Установка светодиодных светильников		375,00	шт.	150	
56	Физический факультет, ул. Зорге, 5	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации		150,00			
57	Волгодонский филиал	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации		11,00			
58		Установка осветительной арматуры		19,90			
г. ТАГАНРОГ							
	УЛК "Г", пер. Некрасовский 47 и Студенческий клуб, ул. Чехова 22	Разработка ПСД по устройству грузоподъемных механизмов для подъема/спуска светильников		100,00			
59							
60	Корпус Е, ул. Шевченко 2/ул. Чехова 2	Замена окон	ДКСЭиПР	3 279,00			
61	Общежитие №3, пл. Октября/ ул. Добролюбова	Ремонт кровли	ДКСЭиПР	2 093,00			
62	УЛК "Г", пер. Некрасовский 47	Ремонт аудиторий 103, 104	ДКСЭиПР	193,00			
63	Общежитие № 5, ул. Чехова 22	Капитальный ремонт внутренних помещений	ДКСЭиПР	16 577,00			
64		Капитальный ремонт фасадов	ДКСЭиПР	4 498,00			
65		Ремонт кабинетов	ДКСЭиПР	1 481,00			
66	УЛК "Б", ул. Чехова 22	Капитальный ремонт перекрытий и помещений	ДКСЭиПР	8 240,00			
67	Энергоблок	Разработка ПСД и Капитальный ремонт здания	ДКСЭиПР	34 728,00			
68		Ремонт помещений 5 этажа	ДКСЭиПР	900,00			
69		Приобретение и монтаж оборудования		50,00			

